

150 ประเด็นหลักของกฎหมายแรงงานภาคปฏิบัติจริงที่ผู้บริหารควรรทราบ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการบริหารงานบุคคลทุกระดับอย่างถูกวิธีและสร้างสรรค์ จะเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้การบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ประสบความสำเร็จได้ แต่หากบริหารจัดการแบบผิด ๆ เหมือนในอดีตที่ผ่านมา จะทำให้เกิดปัญหาหลากหลายไปสู่อื่น ๆ ได้

หลักสูตรนี้จึงรวบรวมประเด็นสำคัญ ที่ทำผิดกันมาก ๆ มาออกกล่าว เพื่อให้ นายจ้าง ผู้บริหารงานบุคคลมีหลักยึดที่สำคัญเพื่อการบริหารจัดการที่ถูกต้องและก้าวเดินไปข้างหน้าได้อย่างมั่นใจต่อไป

เนื้อหา

1. กลุ่มที่ 1 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับนายจ้าง ตัวจริง ตัวปลอม...12 ฎีกา
2. กลุ่มที่ 2 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับใครเป็นลูกจ้าง ใครไม่ใช่...7 ฎีกา
3. กลุ่มที่ 3 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานที่ใช้ได้ หรือใช้ไม่ได้...19 ฎีกา
4. กลุ่มที่ 4 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับการค่าประกันการทำงาน...19 ฎีกา
5. กลุ่มที่ 5 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับค่าจ้าง (ทำผิดกันมาก)...30 ฎีกา
6. กลุ่มที่ 6 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับเวลาพัก เวลาทำงาน...9 ฎีกา
7. กลุ่มที่ 7 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับวันหยุด ประเพณี / พักผ่อนประจำปี / ประจำสัปดาห์...12 ฎีกา
8. กลุ่มที่ 8 ความเข้าใจผิดเกี่ยวกับวันลา..11 ฎีกา
9. กลุ่มที่ 9 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับการพิจารณาความผิดร้ายแรง ไม่ร้ายแรง...40 ฎีกา
10. กลุ่มที่ 10 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับการลาออก..7 ฎีกา
11. กลุ่มที่ 11 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชย...6 ฎีกา
12. กลุ่มที่ 12 ความเข้าใจผิด ทำผิดเกี่ยวกับการจัดจัดให้เกษียณอายุงาน..7 ฎีกาจะทำให้เกิดภาวะฉุกเฉินเพื่อการป้องกัน

เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้างานที่ทำงานโดยตรงกับลูกจ้าง
- ผู้นำสหภาพแรงงาน (จะได้รับรู้และเข้าใจพร้อมกับนายจ้าง)
- นายจ้าง ผู้บริหาร หรือผู้อ่านที่ตัดสินใจในการบริหารองค์กร

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

ผลงานเขียนหนังสือของวิทยากร

