

การบริหารแรงงานสัมพันธ์เชิงลับ : เชิงรุก : ภาคปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพแรงงานมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว การยื่นข้อเรียกร้องและการนัดหยุดงาน มีแนวโน้มจะรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ จะทำให้ผลประโยชน์การไม่บรรลุเป้าหมายและเกิดความเสียหายแฝงอื่น ๆ ประเมินค่าไม่ได้

หลักสูตรสัมมนาเรื่อง "การบริหารแรงงานสัมพันธ์เชิงลับ : เชิงรุก : ภาคปฏิบัติ" นี้ จึงได้รวบรวม

- กลยุทธ์ต่าง ๆ ของสภาพแรงงาน ที่จะทำให้นายจ้างเสียหาย
- กลยุทธ์ต่าง ๆ ของนายจ้างที่จะป้องกันและตอบโต้สภาพได้ทันเหตุการณ์
- กลยุทธ์การบริหารด้านแรงงานสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้างอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

เพื่อให้นายจ้างหรือผู้บริหารงานบุคคลได้เข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

เนื้อหา

1. สาเหตุหลักที่ทำให้เกิดสภาพแรงงานอย่างน้อย 18 สาเหตุว่ามีอะไรบ้าง ?
2. สภาพแรงงาน จะทำให้นายจ้างเสียหายอะไรบ้าง ?
3. การบริหารสภาพแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย 100 ประเด็นที่นายจ้างต้องทราบ
4. พบกับรายละเอียดภาคปฏิบัติที่ไม่เคยมีใครสอนกันมาก่อน 4 หัวข้อหลัก
 - หมดเด็ดยกของของสภาพแรงงานที่จะทำให้นายจ้างเสียหาย 21 วิธีมีอะไรบ้าง ?
 - แผนปฏิบัติการ "ลับ" รับมือสภาพแรงงาน 40 วิธี มีอะไรบ้าง ?
 - วิธีการรับมือข้อเรียกร้องและรับมือการนัดหยุดงาน 25 ขั้นตอน ต้องทำอย่างไร ?
5. พบกับแนวคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับสภาพแรงงาน ที่นายจ้างควรทราบ ว่ามีอะไรบ้าง ?
6. ถาม - ตอบ ปัญหาที่เกิดขึ้นจริงให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนา

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

ผลงานเขียนหนังสือของวิทยากร

