

ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญที่นายจ้างและฝ่ายบุคคลต้องระวัง

🔥 เหตุผลความจำเป็นของหลักสูตรนี้

- นี่คือ..คดีระทึกใจที่เกิดขึ้นจริงและศาลฎีกาตัดสินแล้วว่าใครถูกใครผิด..อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ?
- อธิบายพร้อมแนวคำพิพากษาศาลฎีกาและแนวทางป้องกันที่ไม่พลาดอีก

หมวดค่าจ้าง

1. จ่ายเงินช่วยเหลือลูกจ้างโดยไม่คิด จนกลายเป็นค่าจ้าง ส่งผลเสียหายร้ายแรงอะไรบ้าง ?
2. ค่าจ้าง คือ เงินค่าอะไรบ้าง..อะไรเป็นค่าจ้าง อะไรไม่ใช่ค่าจ้าง ?
3. จะป้องกันไม่ให้เงินที่จ่ายเป็นค่าจ้างได้อย่างไร ?
4. แนวทางปรับค่าจ้างขึ้นต่ำตามนโยบายรัฐบาลอย่างไรจึงจะพอใจ และ ได้งาน ?
5. พนักงานลาป่วยตลอดปี ต้องจ่ายค่าวันหยุดประเพณีให้หรือไม่ ?
6. จ่ายค่าจ้างในชื่อของคนอื่น ต้องนำค่าจ้างนั้นมาคำนวณค่าชดเชยหรือไม่ ?
7. ระหว่างหยุดงานจ่าย 75% ลูกจ้างไป ทำงานที่อื่น จะดจ่ายได้หรือไม่ ?
8. จะเปลี่ยนวันจ่ายค่าจ้างจากเดือนละ 2 ครั้งเป็นเดือนละ 1 ครั้งได้หรือไม่ ?
9. พนักงานเจ็บป่วยจากการทำงาน " เรียกค่าทำขวัญ " จากบริษัทได้หรือไม่ ?
10. รายได้อื่น ๆ ในสลิปต้องนำมาคำนวณค่าชดเชยหรือไม่ ?
11. เหมาะค่าล่วงเวลาเข้าไปในเงินเดือนได้หรือไม่ ?
12. วิธีการจัดค่าล่วงเวลาให้คนที่ไม่มีเงินเดือนสูงอย่างไรจึงจะถูกต้องตามกฎหมาย ?
13. ลาออกก่อนถูกไล่ออก จะได้รับเงินสะสมในส่วนของบริษัทหรือไม่ ?
14. ค่าเที่ยวในงานขนส่งเป็นค่าจ้าง จะคำนวณค่าชดเชยอย่างไร ?
15. สั่งลงโทษพนักงานตรงวันหยุด ต้องจ่ายค่าจ้างวันหยุดให้อีกหรือไม่ ?

หมวดเกี่ยวกับประกันสังคม

15. บุตรนอกสมรส มีสิทธิเท่ากับบุตรในสมรสหรือไม่ ?
16. ไปทำงานตามสั่ง แต่ทะเลาะกับลูกค้า ถูกลูกค้ายิงตาย เป็นการตายจากการทำงาน หรือ ดายส่วนตัว ?
17. เล่นกีฬาในนามบริษัทแล้วบาดเจ็บเป็นเจ็บส่วนตัวหรือเจ็บในงาน ดุดตรงไหน ?
18. หลักการตัดสินว่าเจ็บป่วย ดายเนื่องจากการทำงาน เจ็บป่วยส่วนตัวดุดตรงไหน ?
19. จะใช้สิทธิทายาทตามกฎหมายมรดก มาขอรับเงินสงเคราะห์ทายาทจากประกันสังคมได้หรือไม่ ?

หมวดเกี่ยวกับสัญญาจ้าง สัญญาค่าประกัน

20. ทำสัญญาจ้างระหว่างทดลองงานอย่างไร จึงไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ?
21. บอกระงับทดลองงานอย่างไรจึงจะถูกต้อง ?
22. ป่วย หรือ ตั้งครรภ์ระหว่างทดลองงาน จะระงับทดลองงานอย่างไรจึงจะถูกกฎหมาย ?
23. เงินค่าประกัน จะคืนให้หลังลาออก 3 เดือน ตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างที่ลูกจ้างยินยอมแล้วได้หรือไม่ ?
24. ผู้ทำให้เสียหายลงชื่อรับสภาพหนีไปแล้ว ผู้ค้ำยังต้องรับผิดชอบหรือไม่ ?
25. ทำสัญญาจ้างแล้วส่งไปทำงานที่อื่น ใครเป็นนายจ้างกันแน่ ?
26. คนค่าประกัน ไม่อยากเสี่ยงจะบอกเลิกการค้าประกันฝ่ายเดียวได้หรือไม่ ?

หมวด : ความผิดและการเลิกจ้างคดีที่สำคัญ

27. ลงชื่อรับรองวุฒิการศึกษาปลอม ผิดร้ายแรงตรงไหน ?
28. ทำผิดจนเป็นประเพณี เจ้านายก็ไม่ว่า จะเลิกจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่ ?
29. ผิดเรื่องเดียวกัน ลงโทษเบาแรกก่อน แล้วลงโทษหนักหลังศาลสั่งได้ไหม ?
30. การแจก " กล้วย " ให้หัวหน้างาน ผิดร้ายแรงตรงไหน ?
31. ทำลายทรัพย์สินส่วนตัวของเพื่อน ผิดระเบียบร้ายแรงได้อย่างไร ?
32. ออกหนังสือเตือน เข้า สาย ป้าย ถือว่าผิดซ้ำหนังสือเตือนได้หรือยัง ?
33. ลาไปตรวจครรภ์ ตามหมอนัดให้ลาตลอด หรือ ลาป่วยได้หรือไม่ ?
34. หมอให้หยุดรักษาตัวหลายวัน แต่ไปเที่ยว จะต้องจ่ายค่าจ้างให้หรือไม่ ?
35. สวัสดิการที่ไม่อยู่ในข้อเรียกร้อง ไม่เคยเจรจา นายจ้างให้เอง ถ้าไม่คืนนายจ้างจะยกเลิกเองได้หรือไม่ ?
36. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำเป็นต้องตกลงกัน ลงชื่อต่อหน้ากันในวันเจรจาหรือไม่ ?
37. ไม่ไว้วางใจให้ทำงานต่อ จะเลิกอย่างไรให้เป็นธรรม ?
38. เลิกจ้างด้วยเหตุขาดทุนจริงหรือไม่...ดุดตรงไหน ?
39. งานโครงการที่เลิกจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย มีลักษณะอย่างไร ?

40. ทำผิดพร้อมกัน เลิกจ้างไม่พร้อมกันได้หรือไม่ ?
 41. เลิกจ้างคนประจำ รับขับคอนแทรกเข้ามาทำแทนเป็นธรรมหรือไม่ ?
 42. หลักการย้ายที่เป็นธรรม ไม่เป็นธรรมดูตรงไหน ?
 43. ลูกจ้างไม่ยอมลงชื่อในหนังสือเตือนจะอย่างไร จึงจะมีผลตามกฎหมาย ?
 44. ครบเกษียณแล้วจ้างต่อ หรือ จ้างเป็นปี ๆ อะไรดีกว่ากัน ?
 45. หลักการบอกเลิกจ้างเพื่อไม่ให้มีปัญหาตามจะมีขั้นตอนอย่างไร
- ถาม – ตอบ ปัญหาของผู้เข้าร่วมสัมมนา

รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

ผลงานเขียนหนังสือของวิทยากร

