

ระบบการประเมินผลงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม Effective Performance Management

🍌 หลักการและเหตุผล

ทุกสิ้นปี พนักงานทุกคนจะมีความหวังว่าจะได้โบนัส..จะได้ปรับค่าจ้างเพิ่มทุกปี และหลายองค์กรที่ไม่มีระบบ ไม่มีวิธีการประเมินผลงานที่ดีก็จะมีปัญหาเกิดขึ้น พนักงานไม่พอใจ เกิดความขัดแย้งในองค์กรและมีการลาออกมากเป็นประจำทุกปี...ท่านนายจ้าง ท่านผู้บริหาร มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าแล้วหรือยัง ???

หลักสูตรการสัมมนาเรื่อง "การประเมินผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Performance Management)" นี้ได้ออกแบบหลักการประเมินผลงานที่เป็นรูปธรรม เข้าใจง่าย จะทำให้นายจ้างได้ประโยชน์ 6 ทาง คือ

1. พนักงานรู้เป้าหมายของงานที่ต้องทำชัดเจนตั้งแต่ต้นปี
2. นายจ้างได้ผลงานที่ชัดเจนต่อเนื่อง ตลอดปี
3. มีหลักฐาน ข้อมูลชัดเจนในการประเมินผลงาน
4. มีหลักการชัดเจนในการเพิ่มค่าจ้าง และ ให้รางวัลประจำปีที่เป็นธรรม
5. พนักงานยอมรับผลงานของตนได้ง่าย..ยอมรับผลการปรับค่าจ้างได้ง่าย ไม่ขัดแย้งกัน
6. เนื้องาน..ผลงาน..ความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นชัดเจน ต่อเนื่องให้นายจ้างได้ผลงาน – ลูกจ้างพอใจ ผลตอบแทน

🍌 เนื้อหา

1. เหตุผลและความจำเป็นในการสร้างระบบประเมินผลงานที่เป็นรูปธรรม
2. ตัวอย่างและขั้นตอนการจัดทำระบบประเมินผลงานที่เข้าใจง่าย...ใช้ได้จริง
3. ตัวอย่างความสัมพันธ์ระหว่าง Performance กับ Competency ของแต่ละตำแหน่ง
4. ตัวอย่างการตั้งเป้าหมายขององค์กร
5. ตัวอย่างใบประเมินผลงานรายบุคคล
6. ตัวอย่างการกระจายผลงานหลัก ผลงานของผู้บริหารลงสู่พนักงานแต่ละระดับ
7. ตัวอย่างหัวข้อประเมินผลงาน 60 ข้อ ที่เลือกใช้ได้เลย
8. ตัวอย่างหัวข้อประเมินผลของแต่ละหน่วยงาน
9. ตัวอย่างการจ่ายค่าจ้าง รางวัล ตามผลการประเมินผลงาน
10. ตัวอย่างแบบฟอร์มใบประเมินผลงานที่นำไปใช้ได้เลย

🍌 รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

🍌 วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

🍌 เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน และเจ้าของกิจการ

ผลงานเขียนหนังสือของวิทยากร

