

สร้างการทำงานเป็นทีมโดยไม่ต้องทำ วอล์คแรลลี่ TeamWORK without WALK

🔥 หลักการและเหตุผล

ทำไมเมื่อจะสร้างการทำงานเป็นทีม จึงต้องจัดวอล์คแรลลี่?
อาจเป็นเพราะวอล์คแรลลี่ทำให้มีกิจกรรมที่ต้องร่วมมือกัน ต้องลำบากร่วมกัน และต้องไวใจกันและกัน พฤติกรรมดังกล่าวจึงนำไปสู่ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

การจัดวอล์คแรลลี่เพียงอย่างเดียว เพียงพอกับสร้างการทำงานเป็นทีมแล้วหรือ?
การปรับพฤติกรรมเป็นเพียงส่วนเดียว ยังขาดอีกส่วนหนึ่ง นั่นคือ ความคิด ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งถ้าทีมงานมีส่วนที่สองนี้เพิ่มเติม ก็จะเป็นการสร้างทีมที่มั่นคงแข็งแกร่งมากขึ้น เพราะเป็นการเปลี่ยนจากการ “ทำใจ” ในการทำงานร่วมกับทีม มาเป็นการ “เข้าใจ” ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นทีมคงอยู่อย่างยั่งยืน และถาวรต่อไปในอนาคต

ดังนั้นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ TeamWORK without WALK นี้ จึงเป็นการเติมเต็มให้กับองค์กรหรือหน่วยงานที่เคยจัด walk rally ไปแล้ว และอยากรักษาการทำงานเป็นทีมให้คงอยู่และเพิ่มขึ้นต่อไปในอนาคต จึงเหมาะกับองค์กรหรือหน่วยงานที่ไม่เคยทำ walk rally ด้วยข้อจำกัดทางเวลา สถานที่ และงบประมาณจึงเป็นโอกาสขององค์กรหรือหน่วยงานที่อยากสร้างทีมในช่วงฤดูร้อน และฤดูฝน ซึ่งแดดที่แผดเผา ความร้อนที่อบอ้าว และฝนที่เปียกจะทำให้ไม่เหมาะกับการทำ Walk Rally และจึงเป็นโอกาสของผู้บริหารระดับสูงและผู้อาวุโส ให้ได้มีส่วนร่วมในการสร้างทีมโดยไม่ต้องกังวลถึงข้อจำกัดทางกายภาพ

□

🔥 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงแนวความคิดเรื่อง Competency
2. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงหลักการเรื่องการประเมิน Competency ผ่านเทคนิคการประเมินต่างๆ
3. เพื่อให้ผู้บริหารฝึกปฏิบัติการประเมิน Competency

🔥 Agenda ของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ TeamWORK without WALK

9.00 – 10.30

- ทำแบบทดสอบเพื่อค้นพบว่า เพื่อนร่วมงานแต่ละคน มีสไตล์แบบใด ตามหลักทฤษฎีใหม่ DiSC
 - D: Dominance (ชอบควบคุม)
 - หรือ I: Influent (ชอบชักจูง)
 - หรือ S: Steady (ชอบนิ่งๆ)
 - หรือ C: Conscientious (นิ่ง)
- แรงจูงใจหลักและความกลัวของเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท

10.30 – 10.45 coffee break

10.45 – 12.00

- ปรับทัศนคติให้เป็นเชิงบวกต่อผู้ร่วมงานแต่ละบุคลิกภาพ
- การสื่อสารคุยให้ “เข้าทาง” กับเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
 - ใครจะพูดมาก ให้ข้อมูลมาก หรือพูดน้อยๆ เนื่อกับเพื่อนร่วมงานประเภทใด?
 - เราควรจะดีสนิสนั้นการสร้างสัมพันธภาพ หรืออยู่ห่างๆ เน้นคุยเรื่องงาน กับเพื่อนร่วมงานประเภทใด?
 - เราควรจะขอให้ความช่วยเหลือแบบส่วนตัว หรือแบบเนื้องาน กับเพื่อนร่วมงานประเภทใด?
- สภาวะการณ์ที่เพื่อนร่วมงานแต่ละประเภทจะทำงานในทีมได้ดี
- บทบาทที่สมาชิกของทีมที่ถนัดที่สุด

12.00 – 13.00 พักรับประทานอาหาร

13.00 – 14.15

- ปฏิสัมพันธ์ที่ควรมีกับเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
- การเรียนรู้ที่ควรจะช่วยให้อเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
- การป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
- การช่วยงานของเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท

14.15 – 14.30 coffee break

14.30 – 16.00

- สิ่งไม่ควรหลีกเลี่ยงไม่ให้อเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภทมีความเครียด
- แนวโน้มของสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
- แนวโน้มในการสร้างผลงานกับเพื่อนร่วมงานแต่ละประเภท
- เรามีสไตล์เป็นแบบใดใน 4 แบบ
- สิ่งควรพัฒนาในเพื่อทำให้เป็นสมาชิกในทีมได้ดีที่สุด

16.00 จบการฝึกอบรม

วิทยากร

อาจารย์ศรัณย์ จันทพลาบูรณ์