

ฝึกอบรม OJT อย่างไร ให้ประสบผลสำเร็จ Effective On-The-Job Training

📌 หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรมพนักงานเป็นสิ่งจำเป็นและเป็นสิ่งที่องค์กรคาดหวังให้ประสบผลสำเร็จ OJT (On-The-Job Training) เป็นหนึ่งในการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ แต่หลายๆ องค์กรกลับไม่ประสบผลสำเร็จในการจัดอบรม OJT ภายในองค์กร

OJT การฝึกอบรมที่มีต้นทุนต่ำแต่มีประสิทธิภาพสูง... จริงหรือ
OJT ช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากร และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างไร
OJT เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างฐานความรู้ (Knowledge Base) ขององค์กร... จริงหรือ
OJT ที่ดีเป็นอย่างไร

หลักสูตร ฝึกอบรม OJT อย่างไร ให้ประสบผลสำเร็จนี้สามารถตอบคำถามท่านได้

📌 วัตถุประสงค์

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและเทคนิคการฝึกอบรมแบบ OJT
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำแผนการสอนเพื่อใช้ในการฝึกอบรมภายในองค์กรได้
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการฝึกอบรม OJT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

📌 เนื้อหา

- สาเหตุที่ทำให้การสอนงานแบบ On-The-Job Training ล้มเหลว
- ความสำคัญและความจำเป็นของการสอนงานแบบ OJT
- OJT กับ การประเมินผลงานประจำปี
- OJT กับ Training Road Map
- OJT กับ Competency
- เทคนิคการฝึกอบรมแบบ OJT ให้ประสบความสำเร็จ
- ทำความเข้าใจกับองค์ประกอบของการเรียนรู้
- การเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Understanding Adult Learner)
- การวิเคราะห์งานและกิจกรรมหลัก
- การเตรียมและเขียนแผนการสอนงาน (OJT Lesson Plan)
- การประเมินผลการสอนงาน
- ฝึกปฏิบัติ : การจัดทำ OJT Lesson Plan
- จิตวิทยาการสอนงาน
- เทคนิคการจัดทำฐานข้อมูล OJT Lesson Plan
- ทำไมจึงต้องจัดทำฐานข้อมูล OJT Lesson Plan
- การนำ OJT Lesson Plan ไปประยุกต์ใช้งาน
- การใช้ OJT Lesson Plan ในการจัดทำแผนฝึกอบรมรายบุคคล
- การใช้ OJT Lesson Plan เพื่อวางแผนการฝึกอบรมประจำปี
- การใช้ OJT Lesson Plan เพื่อจัดทำ e-Learning

📌 วิธีการฝึกอบรม



บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการ, หัวหน้างาน ที่ต้องทำการฝึกอบรมผู้ใต้บังคับบัญชา -นักบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ที่ต้องวางแผน และจัดการฝึกอบรมภายใน