

## การพัฒนาภาวะผู้นำอย่างมีประสิทธิภาพ

### Leadership Development

#### 🌟 หลักการและเหตุผล

ภายใต้สภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่รุนแรง องค์กรต่างๆต้องเร่งพัฒนาการบริหารงานและบริหารคนภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้จัดการจึงเป็นสิ่งสำคัญเพราะผู้จัดการมีบทบาทหน้าที่ในการนำทีมงานไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

ในหลักสูตรนี้ผู้เข้าอบรมจะได้เรียนรู้ความหมายความสำคัญของภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรและทีมงาน เข้าใจสไตล์การเป็นผู้นำของตนเอง เรียนรู้พฤติกรรมที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของพนักงานแต่ละคนเพื่อสร้างแรงจูงใจ นอกจากนี้ยังได้ฝึกปฏิบัติการสอนงานพนักงานผ่านกิจกรรมบทบาทสมมติและ Work Shop การนำสิ่งที่เรียนรู้ไปปฏิบัติจริงในการทำงาน

#### 🌟 วัตถุประสงค์

- ตระหนักถึงความสำคัญของการมีภาวะผู้นำ
- พัฒนาภาวะผู้นำของตนเองเพื่อความสำเร็จ
- เข้าใจสไตล์การเป็นผู้นำของตนเอง
- สามารถพัฒนาจุดแข็งและขจัดจุดอ่อนของตนเอง
- เข้าใจและสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างขวัญและกำลังใจให้ทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารผลการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น

#### 🌟 เนื้อหา

##### Part I : Introduction to Leadership

ผู้นำสร้างได้หรือเป็นมาตั้งแต่เกิด  
ความสำคัญของผู้นำต่อความสำเร็จขององค์กร  
องค์ประกอบของภาวะผู้นำ  
ความแตกต่างระหว่างผู้นำและผู้จัดการ  
คุณสมบัติของผู้นำในยุคนี้  
ทัศนคติของผู้นำ

##### Part II : Discover Your Leadership Style

บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้นำ  
ค้นหาสไตล์ผู้นำของคุณ  
เทคนิคการอ่านสไตล์ของลูกน้องแต่ละประเภท  
การปรับสไตล์การทำงานร่วมกับผู้อื่น

##### Part III : Managing Teamwork

ทำไมทีมจึงล้มเหลว  
องค์ประกอบของทีมที่ประสบความสำเร็จ 7 ประการ  
>>Common Goal  
>>Clear Role  
>>Building Trust  
>>Participate Leader  
>>Conflict Management  
>>Open Communication



>>Conflict Management

### **วิธีการฝึกอบรม**

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

### **วิทยากร**

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

### **เหมาะสำหรับ**

ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (Executive Management) ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management) ผู้จัดการ (Manager) หัวหน้างาน (Supervisor) ผู้นำทีม (Team Leader)