

จิตวิทยาการบริหารงาน และบริหารคนอย่างมีประสิทธิภาพ Psychology for Management

📌 หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรที่สำคัญที่มีส่วนในการขับเคลื่อนให้องค์กรสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ คือ ทรัพยากรบุคคล การเรียนรู้ศาสตร์แห่งการบริหารบุคคลนั้นไม่เพียงพอ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเรียนรู้การใช้ศิลป์ในการบริหารบุคคลด้วย นั่นคือ การเรียนรู้หลักจิตวิทยาการบริหารไปประยุกต์ปรับใช้กับลูกน้องงาน เพราะบุคคลแต่ละคนนั้นมีความแตกต่างกัน หัวหน้างานจึงควรเรียนรู้และเข้าใจถึงบุคลิกภาพของบุคคลแบบต่างๆ วิธีการสร้างแรงจูงใจ การใช้หลักเสริมแรงเข้ามา เพื่อดึงศักยภาพของลูกน้องงานมาใช้ในการทำงานให้กับองค์กรต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

📌 วัตถุประสงค์

- รู้จักการใช้จิตวิทยาในการบริหารคน เพื่อการทำงาน
- เรียนรู้จักบุคลิกภาพแบบต่างๆ ของบุคคล
- เรียนรู้จักหลักการบริหารเวลา บริหารคน บริหารงาน
- เรียนรู้วิธีการสร้างแรงจูงใจและการใช้หลักการเสริมแรง
- เรียนรู้หลักการสื่อสารให้ได้คนได้ใจเบื้องต้นกับลูกน้องงาน

📌 เนื้อหา

ความหมายและความสำคัญของจิตวิทยาการบริหารและจูงใจลูกน้อง
การเข้าใจถึงบุคลิกภาพแบบต่างๆ ของบุคคลเพื่อการทำงานร่วมกัน
หลักการบริหารงานบริหารคนอย่างมีประสิทธิภาพ
แนวคิดและหลักการสร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนาขวัญและกำลังใจของทีมงาน
หลักการเสริมแรงและการลงโทษอย่างสร้างสรรค์
การสื่อสารระหว่างบุคคล เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน

📌 วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

📌 วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

📌 เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการ (Manager) หัวหน้างาน (Supervisor) ผู้นำทีม (Team Leader) พนักงานอาวุโส (Senior Officers)