

สุดยอดผู้นำพลังบวก

Appreciative Leadership

หลักการและเหตุผล

Appreciative Leadership (AL) เป็นการผสมผสานระหว่างแนวคิดของการพัฒนาภาวะผู้นำและแนวคิด Appreciative Inquiry (AI) ซึ่งเป็นทฤษฎีในการพัฒนาองค์กรสมัยใหม่ที่ได้รับความนิยมแพร่หลายในประเทศสหรัฐอเมริกาและยุโรปมานานกว่า 20 ปีซึ่งมีบริษัทชั้นนำที่ได้นำแนวคิด Appreciative Inquiry (AI) ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรเช่น Hewlett-Packard, NASA, British Airways และ the U.S. Navy

Appreciative Leadership (AL) จึงเป็นทฤษฎีภาวะผู้นำที่มุ่งสร้างพลังบวกในตัวผู้นำและองค์กรในเวลาเดียวกัน ในปัจจุบันแนวคิดของ Appreciative Leadership (AL) ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาผู้นำในองค์กรต่างๆมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทวีปยุโรปและหลายประเทศในเอเชียซึ่งได้ผลสำเร็จที่น่าประทับใจ

วัตถุประสงค์

- สามารถพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำที่มีทัศนคติเชิงบวกที่ยอดเยี่ยม (Positive Attitude)
- เข้าใจและสามารถวางแผนการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาความสามารถในการสร้างแรงจูงใจ (Motivation) ให้กับทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- เรียนรู้การสร้างความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ที่มีต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น
- เรียนรู้แนวทางในการเพิ่มขวัญและกำลังใจ (Morale) ให้กับพนักงานและทุกคนในองค์กร

เนื้อหา

- ความหมายและความสำคัญของแนวคิดผู้นำพลังบวก
- เรียนรู้ถึงความหมาย ที่มาและพัฒนาการของภาวะผู้นำพลังบวก
- รวมถึงหลักการ และแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำพลังบวก
- องค์ประกอบของผู้นำพลังบวก
- การพัฒนาภาวะผู้นำพลังบวก:
 - Delight & Discovery
 - Dream & Design
 - Development

รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (Executive Management) ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management) ผู้จัดการ (Manager) หัวหน้างาน (Supervisor) ผู้นำทีม (Team Leader) ผู้ที่มีความมุ่งมั่นต้องการจะเปลี่ยนแปลง และพัฒนาศักยภาพของตนเอง



วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ